

**PENGARUH MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN  
PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Survey Pada Divisi Akuntansi dan Keuangan KSP. Artha Mitra Sejati)**



**SKRIPSI**

Diajukan Untuk Memenuhi Tugas dan Syarat-syarat Guna Memperoleh Gelar  
Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Pada Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Surakarta

**Oleh:**

**NUR INDAH SEPTIANI**  
**B 200 070 023**

**FAKULTAS EKONOMI JURUSAN AKUNTANSI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**

**2011**

## **HALAMAN PENGESAHAN**

Yang bertanda tangan di bawah ini telah membaca usulan penelitian dengan judul:

**PENGARUH MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN  
PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
(Survey Pada Divisi Akuntansi dan Keuangan KSP. Artha Mitra Sejati)**

Yang ditulis oleh: Nur Indah Septiani, NIM: B 200 070 023

Penandatanganan berpendapat bahwa Sekripsi tersebut telah memenuhi syarat  
untuk diterima.

Surakarta, Februari 2011

Pembimbing Utama

**( Dr. Fatchan Achyani, M.Si)**

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

**(DR. Triyono, SE, M.Si)**



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH SURAKARTA**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Jl. A. Yani Tromol Pos I Pabelan Kartasura Telp. (0271) 717417 Surakarta - 57102

**PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

**NUR INDAH SEPTIANI**  
Nama : .....  
NIRM : **07.6.106.02030.50023** .....  
Jurusan : **AKUNTANSI** .....  
Judul Skripsi : **PENGARUH MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN**  
**DAN PENGEMBANGAN KARER TERHADAP**  
**KINERJA KARYAWAN (Survey Pada Divisi Akuntansi**  
**dan Keuangan KSP. Artha Mitra Sejati)** .....  
: .....  
: .....

Menyatakan dengan sebenarnya bahwa skripsi yang saya buat dan serahkan ini merupakan hasil karya saya sendiri, kecuali kutipan-kutipan dan ringkasan-ringkasan yang semuanya telah saya jelaskan sumbernya. Apabila dikemudian hari terbukti dan atau dapat dibuktikan bahwa skripsi ini hasil jiplakan, maka saya bersedia menerima sanksi apapun dari Fakultas Ekonomi dan atau gelar dan ijazah yang diberikan oleh Universitas Muhammadiyah Surakarta batal saya terima.

**FEBRUARI 2011**

Surakarta,.....

Yang membuat pernyataan,

**NUR INDAH SEPTIANI**  
.....

## **MOTTO**

*Ingatlah Allah SWT dalam setiap langkahmu maka engkau akan  
senantiasa bersyukur atas setiap nikmat yang diberikan-Nya*

*(penulis)*

*Tinggalkanlah sesuatu yang meragukanmu dan kerjakan sesuatu  
yang tidak meragukanmu*

*(HR. Tirmidji)*

*Dengan ilmu kehidupan menjadi indah dan dengan agama kehidupan  
menjadi terarah dan bermakna*

*(H A Mukti Ali)*

*Jadikanlah pengalaman sebagai guru penuntun yang paling baik*

*(penulis)*

*Doa dan ibadah adalah kunci utama kesuksesan dalam menjalani  
hidup*

*(penulis)*

*Do'a, percaya dan usaha akan mengubah segalanya menjadi lebih  
baik dan bermakna*

*(penulis)*

## PERSEMBAHAN

*Alhamdulillah puja dan puji syukur kehadiran Allah SWT. Dia yang memiliki seluruh jiwa dan karena rahmad serta karunia-Nya sehingga skripsi ini dapat terselesaikan. Dengan segenap cinta dan do'a karya ini penulis persembahkan untuk;*

☞ *Allah SWT sujud syukur hanya untuk-Mu ya Rabb ku tak bisa lakukan apapun selain mengharap kasih-Mu.*

☞ *Bapak dan Ibu ku tercinta terimakasih atas semua cinta, kasih sayang, dan pengorbanan yang tiada tara, do'a yang tiada putus serta kesabaran dalam membimbing ku hingga saat ini.*

☞ *Kakek dan nenek ku tercinta yang sudah meninggalkan dunia ini, terimakasih untuk semua kasih sayang nya kepada ku selama ini.*

☞ *Seluruh dosen-dosen yang selama ini memberikan ilmu nya kepada ku, terimakasih untuk kesabaran serta bimbingan nya.*

☞ *Adik ku satu-satunya terimakasih atas dukungan serta do'anya.*

☞ *Seluruh keluarga di Klaten, Wonogiri dan Solo terimakasih untuk do'a dan dukungan yang diberikan kepada ku selama ini.*

☞ *Sahabat-sahabat ku tersayang Allice, Swan, Jessica, Rhevna, Nophid, Cempluk, Manyul, Dheka, Onggeng terimakasih telah memberikan semangat, membantu semua kesulitan-kesulitan ku selama mengerjakan skripsi ini, persahabatan kita akan selalu ku kenang sepanjang langkah ku.*

- ☞ *Motor ku tercinta, supra biru tersayang terimakasih karena selalu mengantar ku kemanapun ku pergi, jasa mu tak akan ku lupakan.*
- ☞ *Lenovo ku tersayang, terimakasih selama ini sudah menemani ku menyelesaikan skripsi, jasa mu tak kan ku lupakan.*
- ☞ *Seseorang yang masih dirahasiakan Allah SWT yang kelak akan menjadi pendamping ku.*
- ☞ *Almamaterku.*

## ABSTRAKSI

Penelitian ini ditujukan untuk menguji pengaruh motivasi, gaya kepemimpinan dan pengembangan karier terhadap kinerja karyawan divisi akuntansi dan keuangan KSP. Artha Mitra Sejati. Penelitian ini mengambil sampel karyawan Koperasi Simpan Pinjam Artha Mitra Sejati divisi akuntansi dan keuangan, sejumlah 47 karyawan. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah metode kuisioner, wawancara dan studi pustaka. Data diolah menggunakan program SPSS 13.0 for Windows. Sebelum dilakukan pengujian hipotesis terlebih dahulu dilakukan pengujian validitas dan reliabilitas, kemudian dilanjutkan uji asumsi klasik meliputi; uji normalitas, uji multikolinealitas dan uji heteroskedastisitas. Dari pengujian tersebut diperoleh hasil semua data valid serta reliabel, dan semua variabel terdistribusi normal, serta terbebas dari gejala multikolinealitas dan heteroskedastisitas.

Pengujian hipotesis penelitian ini menggunakan analisis Regresi Linier Berganda, uji F dan Uji t. Hasil analisis menunjukkan bahwa (1) motivasi tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan oleh nilai probabilitas t lebih besar dari 0,05 yaitu sebesar 0,950, berarti  $P > 0,05$ . (2) gaya kepemimpinan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan oleh nilai probabilitas t lebih besar dari 0,05 yaitu sebesar 0,064, berarti  $P > 0,05$ . (3) pengembangan karier berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hal ini ditunjukkan oleh nilai probabilitas t sebesar 0,019, berarti  $P < 0,05$ . Dengan demikian hal tersebut mengindikasikan bahwa pengembangan karier yang transparan dari manajemen KSP. Artha Mitra Sejati merupakan indikasi yang paling mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan.

**Kata Kunci: Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Pengembangan Karier, dan Kinerja Karyawan**

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alikum Wr. Wb*

Puji syukur kehadiran Allah SWT, atas berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyusun dan menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN DAN PENGEMBANGAN KARIER TERHADAP KINERJA KARYAWAN (Survey Pada Divisi Akuntansi dan Keuangan KSP. Artha Mitra Sejati)”** dengan baik.

Skripsi ini disusun guna memenuhi sebagian persyaratan dalam memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Akuntansi Universitas Muhammadiyah Surakarta.

Penulis menyadari tanpa bantuan, dorongan dan bimbingan dari semua pihak, penulis tidak mampu melaksanakan tugas ini dengan baik. Oleh karena itu pada kesempatan ini, penulis mengucapkan terima kasih sebesar-besarnya kepada yang terhormat:

1. Bapak DR. Triyono, SE, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Surakarta yang telah memberikan ijin penulisan skripsi ini.
2. Bapak Dr. Fatchan Achyani, M.Si, selaku Kaprodi Akuntansi sekaligus dosen pembimbing yang dengan kesabarannya telah memberikan pengarahan dan bimbingan sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
3. Bapak Fauzan, SE, M.Si, selaku pembimbing akademik yang dengan sabar selalu memberikan arahan, saran, dan kritik yang membangun.
4. Segenap dosen yang telah membekali penulis dengan disiplin ilmu yang sangat membantu bagi penulisan skripsi ini.



5. Bapak dan Ibu tercinta yang telah memberi cinta, kasih sayang dan pengorbanan yang tiada tara, doa yang tiada pernah terputus, serta kesabaran dalam membimbing penulis hingga dapat seperti ini.
6. Adik dan keluargaku yang senantiasa memberiku dorongan moril.
7. Sahabat sejawatku Allice, Swan, Jessica, Rhevna, Nophid, Cempluk, Manyul, Dheka, Onggeng terimakasih untuk persahabatan kita selama ini.
8. Semua pihak yang telah membantu penulis dalam penyusunan skripsi ini hingga selesai yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Kiranya hanya ucapan terima kasih yang dapat penulis sampaikan. Semoga Allah SWT membalas kebaikan Bapak/ Ibu/ Saudara dengan lebih baik serta pahala yang berlipat ganda. Akhirnya penulis berharap semoga karya sederhana ini dapat bermanfaat.

***Wassalamu'alaikum Wr. Wb***

Surakarta, Februari 2011

Penulis

## DAFTAR ISI

|                                  |      |
|----------------------------------|------|
| HALAMAN JUDUL.....               | i    |
| HALAMAN PENGESAHAN.....          | ii   |
| PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI..... | iii  |
| HALAMAN MOTTO .....              | iv   |
| HALAMAN PERSEMBAHAN .....        | v    |
| ABSTRAKSI .....                  | vii  |
| KATA PENGANTAR .....             | viii |
| DAFTAR ISI.....                  | x    |
| DAFTAR TABEL.....                | xiii |
| DAFTAR LAMPIRAN.....             | xiv  |
| BAB I PENDAHULUAN                |      |
| A. Latar Belakang Masalah.....   | 1    |
| B. Perumusan Masalah .....       | 4    |
| C. Pembatasan Masalah.....       | 5    |
| D. Tujuan Penelitian .....       | 5    |
| E. Manfaat Penelitian .....      | 5    |
| F. Sistematika Penulisan.....    | 6    |
| BAB II TINJAUAN PUSTAKA          |      |
| A. Motivasi                      |      |
| 1. Definisi Motivasi.....        | 8    |
| 2. Teori Motivasi.....           | 9    |

|  |    |
|--|----|
| B. Gaya Kepemimpinan                       |    |
| 1. Definisi Kepemimpinan.....              | 10 |
| 2. Macam-macam Gaya Kepemimpinan .....     | 11 |
| C. Pengembangan Karier                     |    |
| 1. Definisi Pengembangan Karier .....      | 13 |
| 2. Teori Tentang Pengembangan Karier ..... | 14 |
| 3. Manfaat Pengembangan Karier .....       | 15 |
| D. Kinerja                                 |    |
| 1. Definisi Kinerja .....                  | 16 |
| 2. Faktor yang Mempengaruhi Kinerja.....   | 17 |
| E. Penelitian Terdahulu .....              | 17 |
| F. Kerangka Pemikiran Teoritis.....        | 20 |
| G. Hipotesis .....                         | 21 |

### BAB III METODE PENELITIAN

|  |    |
|--|----|
| A. Jenis Penelitian .....                                      | 22 |
| B. Populasi dan Sampel .....                                   | 22 |
| C. Jenis dan Sumber Data .....                                 | 23 |
| D. Metode Pengumpulan Data .....                               | 24 |
| E. Definisi Operasional Variabel dan Pengukuran Variabel ..... | 25 |
| F. Uji Instrumen.....  | 28 |
| G. Uji Asumsi Klasik .....                                     | 31 |
| H. Metode Pengujian Hipotesis.....                             | 32 |

## BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN

### A. Gambaran Umum Perusahaan

1. Sejarah Berdirinya Perusahaan..... 37
2. Struktur Organisasi Koperasi ..... 38

### B. Sampel Data ..... 44

### C. Deskripsi Data..... 45

### D. Uji Instrumen ..... 46

### E. Pengujian Asumsi Klasik ..... 49

### F. Pengujian Hipotesis..... 51

### G. Pembahasan ..... 54

## BAB V PENUTUP

### A. Kesimpulan..... 56

### B. Keterbatasan ..... 57

### C. Saran..... 57

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

|   |    |
|---|----|
| Tabel IV.1 Tabel Proses Pengambilan Sampel .....                | 44 |
| Tabel IV.2 Tabel Jenis Kelamin Responden.....                   | 45 |
| Tabel IV.3 Tabel Usia Responden .....                           | 45 |
| Tabel IV.4 Tabel Validitas Variabel Motivasi.....               | 46 |
| Tabel IV.5 Tabel Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan .....     | 46 |
| Tabel IV.6 Tabel Validitas Variabel Pengembangan karier .....   | 47 |
| Tabel IV.7 Tabel Validitas Variabel Kinerja Karyawan.....       | 48 |
| Tabel IV.8 Tabel Uji Reliabilitas .....                         | 48 |
| Tabel IV.9 Tabel Hasil Uji Normalitas .....                     | 49 |
| Tabel IV.10 Tabel Hasil Uji Multikolinearitas .....             | 50 |
| Tabel IV.11 Tabel Hasil Uji Heteroskedastisitas .....           | 51 |
| Tabel IV.12 Tabel Rangkuman Hasil Regresi Linier Berganda ..... | 51 |
| Tabel IV.13 Tabel Hasil Uji t.....                              | 53 |

## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 Kuisisioner Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan dan Pengembangan Karier terhadap Kinerja Karyawan.
- Lampiran 2 Hasil Kuisisioner Variabel Motivasi.
- Lampiran 3 Hasil Kuisisioner Variabel Gaya Kepemimpinan.
- Lampiran 4 Hasil Kuisisioner Variabel Pengembangan Karier.
- Lampiran 5 Hasil Kuisisioner Variabel Kinerja Karyawan.
- Lampiran 6 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Motivasi.
- Lampiran 7 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Gaya Kepemimpinan.
- Lampiran 8 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Pengembangan Karier.
- Lampiran 9 Uji Validitas dan Reliabilitas Variabel Kinerja Karyawan.
- Lampiran 10 Uji normalitas.
- Lampiran 11 Uji Multikolinearitas.
- Lampiran 12 Uji Heteroskedastisitas.
- Lampiran 13 Uji Hipotesis.